



firma**profil**

Enhver virksomhed har brug for medarbejdere med forskellige fagspecifikke kompetencer. Lige så vigtig er det dog, at disse medarbejdere har sociale færdigheder og er i stand til at samarbejde. Flere af de elementer der indgår i vores fire teambuildingkurser tager derfor udgangspunkt i samarbejdet mellem teammedlemmerne og i det enkelte teammedlems engagement og forpligtelse overfor opgaven og teamet.

Fællesnævner for kurserne er, at de indarbejdede statusmæssige relationer i et givet team søges ophævede, så alle kursusedtagere kan deltage i kurset på samme vilkår. Brugen af formelle roller kan nemlig virke hæmmende for et team - de formelle styrkeforhold kan blokere for den optimale udnyttelse af de enkelte teammedlemmers personlige ressourcer. Klart definerede roller giver dog en vis tryghed i det sociale samspil, så derfor vil kursusedtagernes roller blive defineret i forhold til den opgave der skal løses på kurset. Herved kan de enkelte deltagers kvalifikationer og ressourcer udnyttes optimalt, på tværs af titler, uddannelse. mv.

