



## vores metode

### Metode

Overordnet arbejder vi ud fra et musikpædagogisk perspektiv, samt ud fra diverse organisationspsykologiske teorier om teamudvikling og teamlæring. Kurserne er udviklet på baggrund af års erfaringer indenfor arbejdet med musik og mennesker. Med udgangspunkt i de ekstramusikalske processer vi gennem arbejdet med både børn, unge og voksne mennesker har været vidne til, samt ud fra forskning på området om musiske aktiviteter særlige egenskaber, har vi udformet teorierne om Teambuilding og Musik.

### Rammer

Vi mener det er vigtigt at skabe en tryk ramme om undervisningen, så læring kan finde sted uhæmmet. Derfor er det vigtigt at alle, undervisere som kursusedtagere, er åbne og velvilligt indstillet overfor de forskellige opgaver, samt forsøger at bidrage til en god og afslappet atmosfære.

### Målsætning

Vi ønsker med vores kurser at indgå som et led i en løbende interaktion og indsats i virksomhedens øvrige medarbejderudvikling. Vi arbejder ikke med teamets/medarbejdernes fagspecifikke opgaveprocesser eller med at tegne psykologiske profiler eller med at løse specifikke personalekonflikter. Derimod arbejder vi med en forbedring af de såkaldt brede kompetencer/processer såsom samarbejde, individuel og fælles udvikling, teamånd mv. For uanset hvilken fagspecifik/opgavespecifik uddannelsesstrategi der i øvrigt lægges for et team, er det vigtigt at teamets byggeklodser ikke glemmes - nemlig de enkelte teammedlemmer og deres indbyrdes forhold, som er unikke og kræver fleksibilitet og styrkelse for at blomstre. Og det er den proces vi ønsker at bidrage til.

