

# Julefrokosten behøver ikke at være våd

Bowlingcentre, spisesteder og eventudbydere har kronede dage, eftersom de fleste virksomheder bruger tusinder af kroner på at gøre noget godt for deres medarbejdere i den travle juletid

Det er et spørgsmål, om virksomhederne og medarbejderne får noget ud af deres investeringer i sumobrydning, karaoke-sang, flæskestegsspisning og sprutindtagelse.

- Det er helt sikkert, at der er masser af medarbejdere rundt omkring i virksomhederne, som ser frem til julefrokosten med kollegerne, dels fordi de kan være sammen på en anden måde, end de plejer på arbejdspladsen, og dels fordi det er en tradition, hvor den på mange arbejdspladser ikke får for lidt. Den type sociale aktiviteter har stor værdi for medarbejderne, ingen tvivl om det, siger cand. Mag. Mads Pagsberg, der er ekstern lektor i musik og kommunikation, Københavns Universitet.

- Der er bare en del af medarbejderne, som ikke synes, det er så sjovt, ofte fordi mange af julefrokosterne ender med at blive meget våde. Nogle af disse medarbejdere melder da pas til julearrangementet, og det er ikke i virksomhedens interesse.



Spørgsmålet er da, om man kan finde et alternativ til den traditionelle julefrokost, så virksomhedens midler i stedet bliver brugt til nogle interessante aktiviteter, som alle medarbejdere har gavn af.

Ifølge Sille K.B. Schultz, som til daglig beskæftiger sig med at coache virksomheder i samarbejde og kommunikation, er der masser af gode alternativer

til den traditionelle julefrokost.

- Eksempelvis kan man lægge op til at spise omkring frokosttid, og derefter planlægge aktiviteter for alle medarbejdere om eftermiddagen. Man kommer derved uden om de meget våde julefrokoster, og samtidigt tilgodeser man medarbejdere med små børn.

- Vi har haft stor succes med at lave arrangementer om eftermiddagen af et par timers varighed, som indeholder nogle sjove og lærerige aktiviteter med musik og drama, hvor medarbejderne selv spiller med. Vi er meget opmærksomme på, at læringen ved de praktiske aktiviteter kun sker uhæmmet, når den enkelte medarbejder selv vælger aktiviteterne uden at føle sig udstillet eller intimideret, siger Sille K.B. Schultz

Kilde: [www.presswire.dk](http://www.presswire.dk)